

Rozvojový plán sboru v Lysé nad Labem 2021 – psáno černě
Revize rozvojového plánu sboru provedená v roce 2026 – psáno modře

A) Reflexe současného stavu (analýza)

1. **jak byste charakterizovali svůj sbor (tradiční, otevřený, liberální, konzervativní atp.)**
tradiční (helvetský), snaží se být otevřený, zájem o ekumenické vztahy
o ekumenické vztahy je zájem napořád, ale není to nyní prioritou
2. **jaké jsou bohoslužby (kritéria: zvěst evangelia, liturgie, svátosti, zpěv, srozumitelnost, aktuálnost, otevřenost pro příchozí)**
důraz na zvěst evangelia, zpěv, srozumitelnost
Kázání se většině účastníků líbí, jsou "hutná", jdou do hloubky, pro nově příchozí by nemusela být srozumitelná.
otevřenost pro příchozí – snaha ze strany faráře, ostatní lidé se zapojují méně
snaží se i ostatní lidé ve sboru, bylo zavedeno více bohoslužeb pro děti
3. **jaké jsou vztahy ve sboru, jaká je komunikace ve sboru**
vztahy jsou povětšinou dobré, komunikace funguje, přechodné oslabení komunikace v době koronakrizy, samozřejmě existují protichůdné názory, spory, někteří členové spory řeší omezením kontaktů se sborem či odchodem ze sboru
stejně jako ve společnosti, tak i ve sboru se rozevřela propast protichůdných politických názorů, k přímým střetům zatím nedochází, ale přesto to sbor trochu rozpolcuje
4. **jaké je věkové a sociální složení sboru (děti, mládež, střední generace, senioři)**
máme děti
v současnosti chybí mládež
scházejí se 2 mládežníci, schůzky jsou nepravidelné
mládežníci jsou aktivní ve sborovém životě, chodí na bohoslužby, na brigády, pomáhají při Noci kostelů, při sborových akcích s dětmi apod. Potenciální konfirmandi byli i na základě podnětu staršovstva osloveni, ale povětšinou bez odezvy či kladné reakce.
máme „střední generaci“ (30-40 let)- v této skupině se aktivně scházejí zvláště maminky s předškolními dětmi
aktivní skupina maminek s předškolními dětmi
generace 40-55 let měla své schůzky, ale v této době se rozpadla, některé rodiny přestaly sbor navštěvovat
schází se starší generace (60-75let)
střední generace se schází cca 5x za rok, starší generace každý měsíc, někdy mají obě skupiny setkání společná tzv. „generace bez hranic“
5. **je ve sboru prostor pro uplatnění obdarování presbyterů a dalších členů**
zapojení členů sboru do aktivit je velmi dobré – učitelé nedělní školy, brigády, příprava občerstvení, předčitatelé kázání, ...
máme nového předčitatele (Ondřej Rašín), potřebovali bychom více učitelů NŠ, aktivně učí 3 učitelky, ostatní nepravidelně. Presbyteri o větší zapojení do liturgie bohoslužby nestojí, děti, které o to stojí, budou zapojovány během rodinných nedělí. Podporujeme i nadějnou začínající varhanici M. Rašínovou.
přesto je zřetelné, že hnacím motorem většiny akcí je farář, má snahu být u všeho a všechno kontrolovat
mnohá scházení si organizují členové sboru sami – schůzky maminek s předškolními dětmi, setkání střední generace, setkání starší generace, bratr farář se těchto setkání účastní, ale ne vždy

6. jak se ve sboru pracuje s Biblií

důraz na biblické vyučování dětí – nedělní škola, náboženství

[schůzky mládeže – hodně intelektuální – koncerty, výstavy, filmy](#)

práce s Biblií s konfirmandy – výuka letošních konfirmandů byla velmi narušena protiepidemickými opatřeními, měli minimální možnost se scházet

práce s Biblií na biblických hodinách

[na biblických hodinách je povětšinou práce s biblí, ale někdy i jiná témata, často i druhý program \(článek z novin, promítání dokumentu apod.\)](#)

u padesátníků a starší generace při schůzkách většinou biblický program není

[na schůzkách střední a starší generace bývá jen krátký biblický úvod, pak se probírají jiná témata \(často zveme hosta, který vypráví o libovolném tématu\)](#)

7. co všechno se ve sboru děje, jaká je účast, zájem

bohoslužby v domově seniorů, nedělní škola, náboženství, biblické hodiny, schůzky maminek s dětmi, setkání padesátníků ([střední generace](#)) a starší generace, brigády, výlety, (cyklovýlety), Noc kostelů, slavnost M. J. Husa, ekumenické putování z kostela do kostela ([už se nekoná](#)), koncerty, sborové dny, pronájmy budov, [sborové pobyty, promítání filmů, plánuje se tábor pro předškoláky](#)

Lidé o tyto akce mají zájem. ([Někdy je menší zájem o sborové pobyty.](#))

8. co děláme pro veřejnost

mnohé z výše zmíněných akcí jsou i pro veřejnost – nabídka vyučování náboženství ve školách, Noc kostelů, Slavnost M. J. Husa, koncerty, [promítání filmů](#)

9. jak jsme na tom s misí, jsme otevřeným společenstvím, kam přicházejí další lidé, umíme pozvat lidi do sboru, máme pro tyto lidi nějaká odpovídající a srozumitelná setkávání

naš sbor není misijní (evangelíci jsou introverti?), lidi do sboru moc pozvat neumíme, kam je máme pozvat? na bohoslužby? na biblickou hodinu? Umíme nabídnout jinou formu setkávání??

[V roce 2022 byly dva křty dospělých lidí – Jirky Komárka a Zdeňka Klabana. Našli si náš sbor sami. Do našeho sboru chodí pravidelně i jedna žena z Ukrajiny \(Táňa Ševčuk\).](#)

10. jak spolupracujeme s obcí nebo městem, s místní školou (vyučování náboženství)

spolupráce s městem je dobrá (slavnost M. J. Husa, finanční podpora kulturních akcí, finanční podpora práce s dětmi), členové sboru jsou v městském zastupitelstvu ([už nejsou](#)), spolupráce se školami při vyučování náboženství, [beseda s panem starostou Markem](#)

11. co ostatní křesťané, jejich farnosti a sbory, jaké s nimi máme vztahy, dokážeme spolupracovat; je to jenom na faráři nebo i na ostatních

v nynější době fungují ekumenické vztahy s katolíky (Putování z kostela do kostela, Noc kostelů) - ([Putování z kostela do kostela už ne, Noc kostelů ano](#)), spolupráce záleží hlavně na domluvě farářů, ale je i iniciativa a zájem z řad členů obou sborů. ([např. taktéž Anička Hořová při organizaci Noci kostelů spolupracuje s katolíky](#))

Sbor Apoštolské církve si nyní pronajímá naše prostory, žádné společné akce však nepořádáme. Jiné denominace v Lysé nad Labem nesídlí.

V Čelákovících (naše kazatelská stanice) jsme se shromažďovali v prostorách Církve bratrské. Před lety jsme se účastnili v Čelákovících i aliančního modlitebního týdne, který pořádali ještě s Československou husitskou církví. Bohoslužby v této kazatelské stanici byly ukončeny. Spolupráce nepokračuje.

[V Čelákovících už náš sbor nijak nefunguje.](#)

12. jak u nás probíhá pastore a křesťanská služba

pastoraci se věnuje bratr farář, navštěvuje starší členy sboru, případně nemocné, zajímá se o druhé i při běžných setkáních a rozhovorech, je otevřený k rozhovorům, nabízí lidem možnost kontaktu – ať už u nich doma nebo na faře.

Křesťanská služba nemá jasně vytyčenou činnost. Částečně se někteří členové věnovali návštěvám při příležitosti narozenin nebo se pořádala setkání pro nejstarší generaci. Nyní vše utlumeno. Tuto práci je potřeba znovu nastartovat.

Nastartováno skvěle! Křesťanskou službu si vzala na starost Jana Jeníková. Všem členům sboru ve stáří od 45 let výše píše přání k narozeninám. Některá posílá poštou, často je předává osobně a k některým oslavencům jde i na návštěvu. O všech jubilantech podává informaci na staršovstvu. Některé návštěvy vykonává i bratr farář, případně někdo ze staršovstva.

Ve sboru začala fungovat i služba „EE taxi“ (tzn. evangelické expres taxi). Tato služba má za úkol dovážet na bohoslužby i na jiné akce lidi, kteří jsou už méně pohybliví. Tuto službu organizuje případně sám zajišťuje Daniel Fér.

Na faře podle dohody pracují i zdravotně znevýhodnění lidé z Benevity. Tuto práci koordinuje bratr farář, neboť v době jejích počátků byly námitky členů staršovstva stran bezpečnosti práce atd. Pracovníci Benevity jsou proto hosty bratra faráře a nikoli sboru, jejich práce je ovšem přínosem pro sbor i ses. kostelníci.

13. spolupracujeme s Diakonií ČCE nebo jiným poskytovatelem sociálních služeb

konání bohoslužeb v domově seniorů Na zámku, finanční podpora místní Charity, podpora Hospice Nablízku – finanční, bezplatné propůjčování sborových prostor k příležitostným akcím.

Taktéž navázána spolupráce s Mezinárodním vězeňským společenstvím – nabídka prostor, půjčování stanů, zapojení do některých projektů (APAC, Andělský strom.)

14. jak jsme na tom se vztahy k ostatním sborům seniorátu

Žádnou konkrétní spolupráci s okolními sbory nerozvíjíme, někteří lidé ze sboru se účastní seniorátních akcí.

Nyní bratr farář administruje sbor v Nymburce, takže konáme některé biblické hodiny spolu s nymburskými a taktéž některá setkání mládeže byla společná.

15. jak vnímáme vedení naší církve

Většina členů sboru se o vedení církve moc nezajímá, je pro ně hodně vzdálené, možná vědí, kdo je synodním seniorem, ale ostatní členy synodní rady neznají, vnímají vedení církve pouze přes ohlášky – dopisy synodní rady ke sbírkám, vyhlášení celocírkevních akcí atd.

Taktéž ve staršovstvu někteří vnímají vedení církve teprve v tu chvíli, „když po nás něco chtějí“. Část členů sboru se o církev zajímá aktivně – některé počiny synodní rady vnímá pozitivně, někdy má pocit, že šlápli vedle, některá prohlášení se jim zdají zbytečná a kontraproduktivní.

16. máme faráře, na jaký úvazek, jak hodnotíme jeho práci a osobnost, je dobře ukotvena jeho rodina

Faráře máme na plný úvazek, jeho práci i osobnost hodnotíme velmi dobře, jeho rodina je v centru dění sboru, manželka se aktivně zapojuje do dění ve sboru (práce s dětmi, práce na zahradě a v areálu, přijímá návštěvy, stará se o hosty atd. atd.)

Bratr farář nastoupil do sboru v roce 2018, v tomto období synodní rada nedovolovala volit faráře na delší dobu než pět let. V roce 2023 proběhla opakovaná volba – tentokrát se staršovstvo rozhodlo taktéž pro pětileté období. V roce 2028 bratru faráři volební období končí. Bratr farář je ochoten na sboru setrvat a kandidovat i do další opakované volby.

Bratr farář klade důraz na biblickou zvěst a na osobní vztah s Bohem. Má zájem o lidi, modlí se za ně. Je přátelský a pohostinný. Má starost o osamocené členy. Snaží se o ekumenické vztahy a o podporu místních charitativních iniciativ.

Baví ho poznávání nových věcí, neustále se vzdělává. Je dobrý učitel a dobrý organizátor a skvělý improvizátor. Styl jeho teologické interpretace jde do hloubky, je to zajímavé a obohacující, ale někteří členové sboru se s ním ne vždy ztotožňují.

Práci bratří a sester ze sboru se snaží ocenit a pochválit. I on sám je rád za zpětnou vazbu. Snaží se přijímat dobře míněnou kritiku. Je schopen sebereflexe.

Je-li v názorové menšině, umí se s jistým sebezapřením názorové většině přizpůsobit.

Některé věci dělá na poslední chvíli, hodně nedělí ve sboru chybí, což ale není dáno nestandardním výběrem dovolené, ale různorodostí aktivit i administrací.

17. jak jsme na tom s údržbou nemovitostí

Nemovitosti máme v pořádku, o údržbu se staráme nepřetržitě.

Ze všech nemovitostí nás paradoxně poslední dobou zatěžují nejvíc ohradní zdi. Areál je veliký, takže sousedíme s mnoha různými majiteli. S některými je domluva v pohodě, s některými je domluva velmi špatná, s jedním sousedem jsme byli kvůli ohradní zdi i v soudní při.

[Oprava zdi, kvůli které jsme se soudili, je vyřešena. Tento rok nás čeká oprava fasády na kostele.](#)

18. máme nemovitosti, které sbor zatěžují – umíme je využít nebo se jich zbavit

Máme faru, kostel, školu a hospodářskou budovu – využíváme je jak k vlastním potřebám, tak k pronájmu.

Na faře je kromě farského bytu ještě byt pro kostelníka. K pronájmům využíváme sborovou místnost na faře, sál s kuchyní ve škole a také kostel. Stálými pronájemci je sbor Apoštolské církve, pak se zde konají různé jednorázové akce (svatby, oslavy narozenin, příměstský tábor, školení, [předávání vysvědčení deváťákům](#) atd.)

Sborový areál je pěkný, o pronájmy je docela zájem. Nevýhodou areálu je, že se částečně prolínají prostory sborové, farářské i kostelnické. Otevření areálu je vždy na úkor soukromí rodiny faráře i kostelnice.

Pak vlastníme ještě pole – která pronajímáme. Pronajímáme i kousek zahrady.

19. jak jsme na tom s financováním sboru (provozní náklady, investice, seniorátní a celocírkevní repartice, odvody do PF atp.)

Financování sboru zvládáme. Na velké opravy čerpáme dotace (z města, z programu na obnovu památek, Jeronymova jednota, Kulatý stůl apod.). Máme vytvořené i vlastní finanční rezervy.

[Staršovstvo jmenovalo i investiční komisi, která případně navrhuje, jak investičně využít volné finanční prostředky.](#)

20. máme ještě rezervy vzhledem k počtu salárníků a výši saláru nebo už jsme na svém maximu (jaký je dopad kampaně 5 % a hlavu vzhůru)

O finančních otázkách a o odluce církve od státu se ve sboru hodně mluvilo, obětavost se zvýšila, taktéž zasíláme upomínky členům sboru, kteří salár nezaplatili, rezervy patrně ještě máme, kampaň 5% a hlavu vzhůru jsme moc nevyužili.

[Osvědčilo se i vyhlásit možnost darovat peníze na konkrétní účel \(např. na fasádu kostela\).](#)

[Na placení saláru je potřeba také upozorňovat mladé lidi, kteří jsou už finančně samostatní.](#)

21. jaká je ochota členů sboru se zapojovat do brigád na údržbu nemovitostí a dalších aktivit

Ochota je veliká. Nárazově přijde i 20 lidí. Když je potřeba, někteří chodí na brigády i několikrát za týden.

[Problém je v tom, že to jsou víceméně pořád stejní lidé. Mnozí jsou ze starší generace, takže jim už ubývá síly. Zapojují se ale i mnozí lidé ze střední generace.](#)

22. využíváme možnosti, které ÚCK nabízí (dodavatelé energií, pojištění majetku, poradenství ohledně fundraisingu atp.)

Nabídku na dodavatele energií a na pojištění majetku využíváme. Fundraising vcelku ne. Když jsme se na něco ptali, tak jsme se dozvěděli jenom, jaké kde existují dotační programy, ale nedozvěděli jsme se, který program je vhodný přesně pro naši potřebu.

[Na energie v současné době nemáme dodavatele zprostředkovaného přes ÚCK. S fundraisingem ÚCK moc velké zkušenosti nemáme.](#)

B) Plán do budoucnosti (vize)

Duchovní rozvoj sboru

- 1. jaký typ sboru chceme utvářet, co je pro nás podstatné (bohoslužby, aktivní účast laiků, misie, vztah k obci, diakonie...)**
 - do budoucnosti bychom se však chtěli především zaměřit na větší aktivní účast laiků
 - misie – v Milovicích?
 - i nadále si myslíme, že bychom se měli zaměřovat na aktivní účast laiků, byli bychom rádi, aby bylo více bohoslužeb rodinných (tj. s kázáním pro děti). (Misijské práce v Milovicích neplánujeme).
- 2. co z biblického poselství nás jakožto společenství inspiruje; doporučení: najděte si pro sbor metaforu a to, co je pro vás na ní důležité – biblickou či jinou (např. čerpací stanice, hospoda, jednotka rychlého nasazení, tělo Kristovo, poutníci na cestě atp.)**

„Být majákem“ - být tradiční ve smyslu nepodléhat módním vlnám, lodě k majáku buď jedou nebo nejedou, ale ať tak nebo onak maják stále stojí na stejném místě, nepohne se.
- 3. jak vidíme sbor za 6 let – jaký způsob zvěstování a zbožnosti chceme podpořit, jaké formy setkávání a akcí včetně četnosti chceme uskutečňovat a nabízet (stanovit u každé generace zvlášť); budeme samostatný sbor, nebo se sloučíme s jiným sborem, jak chceme spolupracovat se sousedními sbory, se seniorátním výborem, jinými církvemi**

jak vidíme sbor za 6 let – ve sboru jsou především velmi aktivní lidé předdůchodového a důchodového věku – ať se ve sboru děje cokoli, tato skupina je tam vždy zapojena (biblické hodiny, sborové dny, pohoštění, brigády, sborové výlety, ...). Co se stane, až tato velmi aktivní skupina odejde? Kdo je nahradí?

Střední generace se nezdá příliš silná, ale pozitivní je, že ve sboru je nyní mnoho rodin s malými dětmi.

Takže výhled do budoucna je v tomto směru nadějný.

Úkol sboru – zapojit více do dění rodiny se školními dětmi, cíleně se zaměřit na podporu rodin s malými dětmi – otevřít sbor i pro maminky s malými dětmi, které nejsou ze sboru? Rozšířit zázemí pro děti? Rozšířit herní prvky? Pravidelné scházení maminek? Hlídkání dětí? Mateřské centrum? Mateřská školka?

Tábory pro děti?

Ta vize sboru za 6 let je asi stále stejná. V tuto dobu je aktivní skupinka maminek s předškolními dětmi. Pořádají i různé akce – výlety, pobyty a je v plánu pro předškolní děti i tábor. Většímu počtu malých dětí se na faře přizpůsobila i herna – zrušila se sborová skříň, podlaha se pokryla teplými polyuretanovými „dlaždicemi“, přikoupily se skříňky apod. Koupily se nové herní prvky na venkovní dětské hřiště („dětský hrad“).

Formy sborového setkávání – udržet stávající stav (biblické hodiny, střední generace, starší generace, nedělní škola, náboženství, akce pro děti, sborové dny, koncerty apod.)

Budeme samostatný sbor – o sloučení s jiným sborem zatím neuvažujeme, spolupráci s jinými sbory zatím také nerozvíjíme, ale na individuální úrovni docela fungují návštěvy mezi lyským a brandýským sborem, případně i českobrodským (ale to spíše velmi omezeně). V každém případě jsou to pro nás dva nejbližší sbory.

Ano, myslíme, že po finanční stránce jsme schopni udržet se jako samostatný sbor.

V tomto roce bude volba nového staršovstva. Obměna staršovstva bude asi dost radikální, protože z 12 stávajících členů asi 7 členů už neplánuje do nového staršovstva kandidovat. (Je to asi přirozená obměna, protože většina z nich funguje ve staršovstvu už 30 až 40 let. Otázkou je, zda v mladší generaci bude dostatek nových kandidátů.

V roce 2028 končí volební období bratru faráři Pešoutovi. Bratr farář je ochoten kandidovat i na další období.

Spolupráce s jinými církvemi – s katolickou církví udržujeme ekumenické vztahy (asi nejde mluvit o spolupráci), apoštolské církvi pronajímáme naše prostory, přesto jsme žádnou spolupráci nenavázali, ani si nejsme jisti, zda bychom o to stáli, panují obavy z „přetahování“ členů? Taktéž z jejich strany asi zájem o spolupráci není (možná pro ně nejsme tou správnou církví?)

4. jak chceme zapojit laiky do duchovní práce ve sboru

laici do duchovní práce ve sboru zapojeni jsou – předčitatelé kázání, učitelé nedělní školy, (v období bez faráře i konání bohoslužeb v domově seniorů), pomoc při vysluhování večere Páně možná by mohli být zapojeni více i v samotných bohoslužbách – kromě ohlášek (to mají jen presbyteri) i čtení z Písma (to by mohl mít kdokoli), zapojení dětí do bohoslužeb (to se děje např. při rodinné neděli, nebo by se mohly zapojit i nějak jinak – zpěvem?)

Chceme mít pravidelně rodinné neděle (cca 6x za rok), zapojovat děti do bohoslužeb (čtení písma), zpěv písní. Podpořit Magdu Rašinovou, která začala hrát na varhany.

5. co chceme dělat pro veřejnost a nově příchozí (misijní a sociální činnost)

- série seminářů pro veřejnost (historický základ?) - využít k tomu naše prostory nebo třeba prostory městské knihovny? Dát pozvánku do Listů. Nebo dát pozvánku do Listů i na biblické hodiny (konat biblické hodiny pro veřejnost)?

Tyto myšlenky a návrhy se nezrealizovaly.

- i nadále využívat někdy online přenosů (biblické hodiny apod.)

Taktéž nezrealizováno.

- zapojit nově příchozí do sborových aktivit, dát jim prostor k představení se

Např. udělat sborový den nebo setkání střední generace a požádat je o program. (Obdobně jak vyprávěla Markéta Fajmonová o Baťovcích v Indii, požádat např. o vyprávění Jacquese Molibu apod.)

To se daří a je to skvělé! Ať už jde o přednášku na sborovém dnu nebo o program v rámci sejití střední nebo starší generace (Jacques Moliba, Roger Farr, Jiří Komárek, ...)

Ještě bychom mohli oslovit Zdeňka Klabana. Také mezi nás pravidelně chodí jedna žena z Ukrajiny – Táňa Ševčuk atd.

- Zvážit možnosti sboru a zaměřit se na to, v čem jsou jeho členové dobří?

- pokračovat ve sborových a rodinných pobytech – bratra faráře v této práci podpořit!

O některé sborové pobyty nebyl zájem, některé akce se vydařily (výlet do Miroslavi), do budoucna popřemýšlet, zda dělat společné akce, nebo je dělat cíleně třeba zvlášť pro seniory, zvlášť pro rodiny s dětmi atd.

- webové stránky sboru – jsou pěkně vedené, jsou na nich všechny aktuální pozvánky, všechen aktuální přehled o dění ve sboru

Bylo by také dobré dávat pozvánky do Listů. Tam se to musí ale posílat s velkým předstihem a to mnohdy nestíháme. Sbor má facebookové stránky, ty skoro vůbec nevyužíváme. Máme zkusit využívat více sociální sítě? Máme někoho, kdo by se toho ujal?

- Přizvat ke sborovým aktivitám i rodiče s dětmi z mimo-sborového prostředí (z řad veřejnosti) nabídnout jim společenství. Mnoho mladých lidí s dětmi se při přistěhování cítí osaměle a nemají na nikoho vazby, ve sborové skupině s dětmi by se mohli cítit dobře a evangelický sbor by pro ně nebyl cizím místem. V minulosti sbor přijal (a přijímá) od města granty na práci s dětmi, takto by mohly věci z grantu ještě více posloužit luským dětem.

6. co chceme dělat v oblasti křesťanské služby a pastorače

Toto bychom asi měli probrat na staršovstvu. V důsledku koronaviru se asi veškerá činnost v této oblasti omezila. Je potřeba si znovu říct, co chceme dělat (návštěvy starších lidí? Přání k narozeninám? Setkání nejstarší generace?)

Máme radost, že tato oblast díky Janě Jeníkové začala fungovat. (Možná se zeptat Jany, co myslí, že by se v této oblasti dalo zlepšit?)

Materiální rozvoj sboru

1. **co chceme, aby bylo zdrojem našeho financování (saláry a dary, nájmy, dotace a granty aj. – a v jakých proporcích)**
saláry a dary 90 %, nájmy 9 %, dotace a granty jen příležitostně – nemůžeme na ně spoléhat
2. **na jaký úvazek chceme mít faráře, jiné zaměstnance (pastoračního pracovníka, sborovou sestru, varhaníka, kostelníka...); budeme případně faráře sdílet s jiným sborem, jaké možnosti pro doplnění částečného farářského úvazku nám nabízí naše okolí, chceme (více) využívat služeb výpomocných kazatelů**
chceme mít faráře na plný pracovní úvazek, počítáme i s úvazkem kostelníka
3. **co plánujeme v dalších 6 letech podniknout s našimi nemovitostmi – opravy a nové stavby (jak by měla probíhat příprava rozpočtů a podklady pro dotace)**
Nemovitosti se využívají jednak pro činnost sboru a jednak sborové prostory nabízíme k pronájmům.
Nemovitosti se snažíme udržovat v dobrém stavu. Opravy nemovitostí se plánují průběžně, sbor má „hospodáře“, který tyto věci sleduje. Např. v letošním roce proběhla repase a nátěr oken a dveří ve škole, malování školy, v dohledné době je naplánována výmalba kostela atd. atd.
[Kostel už je vymalován, v kostele jsou nově natřené i všechny dřevěné prvky. Na letošní rok je plánována oprava fasády kostela.](#)
Poslední léta se k bohoslužbám využívá jenom kostel. Proto by možná staršovstvo mohlo zvážit, zda prostory ve škole nezařídí tak, aby mohly sloužit multifunkčně (tj. aby šly přizpůsobit konání různých akcí – ať už přednáškový sál, nebo herna pro děti, nebo místnost pro pořádání pohoštění či oslav apod.)
[Z toho důvodu, že velmi stouply ceny plynu, se opět využívá v zimním období ke konání bohoslužeb škola.](#)
Rozpočet připravuje rozpočtová komise, která ho předkládá staršovstvu, žádáme-li o dotace, vždy pověříme někoho, kdo má danou dotaci na starosti.
4. **jak naložíme s nepotřebnými nemovitostmi**
nepotřebné nemovitosti nemáme, jde jenom o to, jak je využít optimálně

Původní rozvojový plán sboru zpracovala strategická komise (Dagmar Férová, Petr Kopecký a Anna Hořová)

14. 8. 2021.

[Revizi rozvojového plánu zpracovala strategická komise ve složení Dagmar Férová, Daniel Fér, Anna Hořová, Petr Kopecký a Michal Soukup v listopadu 2025, schváleno a doplněno staršovstvem v březnu 2026.](#)